



UNIVERSIDAD FERMIN TORO
VICE RECTORADO ACADEMICO
DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO
ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO LABORAL

PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:		Código	Semestre/ Año	U.C.	Pre - Requisito
PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES		PAL-126	---	3	---
Tipo de Asignatura:		DENSIDAD HORARIA			
		H.T.	H.P/H.L	H.A	THS/SEM
Escuela:	POSTGRADO	---	---	---	48
DATOS BÁSICOS DEPARTAMENTO/S RESPONSABLE/S					
DEPARTAMENTO/S:	Coordinación de Especialización en Derecho Laboral				
DATOS BÁSICOS DE LA AUTORIZACIÓN					
Fecha de Vigencia	Revisado por		AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO		
	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO			
JUNIO, 2008					
			(FIRMA Y SELLO)		

FUNDAMENTACION

El participante al emprender la tarea de una profundidad procesal podría lograr conocer los principios fundamentales que emergen de la constitución y la tutela efectiva de los derechos e intereses, que rodean y fundamentan al Derecho Laboral. De nada serviría el Derecho Sustantivo sin un derecho adjetivo que garantice la satisfacción y el cumplimiento de los derechos y obligaciones laborales. Es así, como en el marco del Derecho Laboral Sustantivo y Adjetivo nos encontramos con ciertos procedimientos que se ventilan ante los Órganos de la Administración Pública constituyendo verdaderos conflictos intersubjetivos debiendo ser dirimidos por la Administración del Trabajo y por los órganos jurisdiccionales al efecto.

En este sentido, con el presente programa se pretende dar a conocer los rasgos que caracterizan a los procedimientos administrativos de naturaleza laboral y de seguridad social en su conjunto, sanciona torios o no, así como también ofrecer al participante una información amplia sobre los controles de legalidad de los actos que emanan de los distintos órganos administrativos previstos en las leyes.

Asimismo, ofrecer una visión general al participante del marco jurídico aplicable a dichos procedimientos, así como las últimas tendencias doctrinarias y jurisprudenciales en torno a los casos planteados. En efecto, el propósito de este programa vendría dado por un examen exhaustivo desde el punto de vista constitucional y del derecho comparado sobre todos los procedimientos que se tramitan por ante los órganos del trabajo

OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA

Estudiar la definición, el contenido, las características, las particularidades de los procedimientos administrativos conforme a la legislación laboral y su aplicación preferente en el campo del proceso aunado a los recursos procedentes que corresponden.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
ÓRGANOS DEL TRABAJO		ESTUDIAR LOS ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACION DEL TRABAJO Y SUS FUNCIONES BÁSICAS.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Conocer la estructura de los órganos de la Administración del Trabajo y las funciones que realizan. 2. Estudiar los procedimientos administrativos ante órganos del trabajo. 3. Señalar las características de los procedimientos administrativos, principios. 4. Analizar el marco jurídico que regula a los procedimientos administrativos.	<ul style="list-style-type: none">• Los convenios internacionales. Los sujetos del trabajo y la Administración Laboral. Las actividades administrativas de inspección, información, comunicación, registro, depósito, de conciliación, de arbitraje, entre otros.• El procedimiento administrativo ordinario. La Ley Orgánica de Procedimientos Administrativos y su aplicación en el marco laboral. Decisiones administrativas. Acto Administrativo.• De los reclamos, procedimientos, Efectos, la consulta, los procuradores del trabajo. La Ley Orgánica de Procedimientos Administrativos (LOPA). Las Solicitudes por vía de gracia.• La Inspectoría del trabajo. El Ministerio del Trabajo, funciones que realizan. Recursos administrativos.	<ul style="list-style-type: none">• Exposición del facilitador.• Lectura y comentario de Dictámenes de la Consultoría del Ministerio de Trabajo, y Resoluciones de los órganos del Trabajo.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
<ul style="list-style-type: none">• Taller y dinámica de grupos.			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES		ESTUDIAR LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES ESPECIALES CONTENIDOS EN LA LEY ORGÁNICA DEL TRABAJO.	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Estudiar los procedimientos administrativos laborales y sus características fundamentales.	<ul style="list-style-type: none">• Del despido masivo. Procedimientos. Aspectos fundamentales. Sustanciación y decisión. Recurribilidad. Reducción de personal conflicto.• Del registro de las Organizaciones Sindicales. Solicitud. Requisitos. Aprobación e inscripción. Recurribilidad de las provincias en esta materia.• Del fuero sindical. Protección constitucional. Aspectos. Trabajadores amparados. Inicio. Procedimientos. Decisión. Recurribilidad.	<ul style="list-style-type: none">• Exposición del facilitador.• Discusión en grupo.• Lectura de jurisprudencias.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">• Dinámica de grupos.			

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES EN LOS CONFLICTOS COLECTIVOS Y EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA		ESTUDIAR LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES EN LOS CONFLICTOS Y EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Estudiar los procedimientos administrativos laborales de los conflictos colectivos y de la Negociación Colectiva y su recurribilidad.	<ul style="list-style-type: none">De los colectivos y la función de la administración del trabajo. Aspectos de procedimientos. La huelga.De la negociación de convenciones colectivas de trabajo. Sujetos activos. Prescripción. La coalición de trabajadores como sujetos habilitados. Discusión y aprobación.Las negociaciones de convenciones colectivas de trabajo del sector público. Innovación en el campo del derecho funcional.	<ul style="list-style-type: none">Exposición de los participantes.Lectura y comentario de jurisprudencias.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">Prueba escrita.			

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
DEL REFERENDUM SINDICAL, DE LA REUNIÓN NORMATIVA LABORAL SANCIONES Y TENDENCIAS		ANALIZAR LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS LABORALES Y LAS TENDENCIAS DE UNA POSIBLE REFORMA DE LA LEY ORGÁNICA DEL TRABAJO.	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Estudiar los procedimientos administrativos laborales del referéndum sindical, de la reunión normativa laboral. 2. Conocer las diferencias, los procedimientos administrativos laborales existentes.	<ul style="list-style-type: none">• Del referéndum sindical. Innovación. Aspectos fundamentales. Procedencia. Conclusión y decisión.• De la Reunión Normativa Laboral. Características de este tipo de comunicaciones. La escala de aplicación y la obligatoriedad para los no convocados.• De las sanciones. Procedimientos para la imposición de multas. Aspectos generales.• Control de legalidad de la acción administrativa laboral. Recurribilidad de los actos administrativos. Dimensión jurisdiccional de la actuación administrativa laboral.• Hacia la reforma de la Ley Orgánica del Trabajo y su reglamentación.• Complementaria. Aspectos resaltantes.	<ul style="list-style-type: none">• Exposición del facilitador.• Discusión en grupos.	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none">• Trabajo y prueba escrita.			

BIBLIOGRAFIA

- Alfonso Guzmán Rafael. **Didáctica del Derecho del Trabajo**. Caracas. 1997.
- Barassi Ludovico. **Tratado de Derecho del Trabajo**. Editorial Alfa. Buenos Aires. Argentina. 1954.
- Cabanellas Guillermo. **Introducción al Derecho Laboral**. Bibliográfica Omeba. Buenos Aires. 1975.
- Caldera Rafael. **Derecho del Trabajo**. Editorial El Ateneo. Buenos Aires. 1972.
- Del Buén Néstor. **Derecho del Trabajo**. Editorial Porrúa. México. 1977.
- De Ferrari Francisco. **Derecho del Trabajo**. Editorial Depalma. Buenos Aires. 1980.
- Villasmil Prieto Humberto y Carballo César. **Tripartismo y Derecho del Trabajo. La Reforma Laboral de 1997**. Universidad Católica Andrés Bello. Caracas. 1998.
- Cáribas Alejandro. **Comentarios al Reglamento de la Ley Orgánica del Trabajo**. Paredes Editores. Caracas. 1999.
- Sainz Muñoz Carlos. **Antecedentes y Connotaciones de la Nueva Ley Orgánica del Trabajo**. Caracas. 1999.
- Espinoza Prieto Antonio. **Despido Indirecto y Efectos Patrimoniales del Retiro**. Caracas. 1998.
- Carballo César A. **Derecho Laboral Venezolano**. Ediciones UCAB. Caracas. 2000.
- Rogers Longa Jorge. **Práctica Forense de Derecho Laboral**. Tomo I y II. Caracas. 1992.
- Herrera Enrique. **Extinción de la Relación de Trabajo**. Editorial Astrea. Buenos Aires. 1987.
- Rodríguez H. Mary. **Diversos Temas y Jurisprudencia Laboral**. Editorial Buchivacoa. Caracas. 1998.
- Espinoza Prieto Antonio. **Régimen de Prestaciones Sociales**. Vadell Hermanos Editores. Caracas. 1992.
- Villasmil P. Humberto. **Estudios de Derecho del Trabajo**. Ediciones UCAB. Caracas. 2001.